

Verksamhetsplan 2017



Inledning

ABF-Ålands syfte är vara en del av det fria bildningsarbetet grundat på **jämlikhetens, solidaritetens och demokratis principer**. Föreningen ska arbeta för ett aktivt medborgarskap, främja och verka för ett livslångt lärande, utveckla kulturpolitiken samt skapa, utveckla och administrera utbildning och kulturverksamhet inom fackföreningsrörelsen, politiska-, ideella- och övriga intresseorganisationer på Åland. Samarbete är i fokus för ABF-Åland, både mellan de egna medlemsföreningarna och andra organisationer och myndigheter. ABF:s verksamhet ska vara tillgänglig för alla medborgare i samhället vilket gör att i de fall där man tar deltagaravgifter ska dessa vara låga.

Föreningens bas är studiecirkel-, föreläsning-, kurs-, projekt- eller liknande verksamhet för att därigenom ge medborgarna tillfälle att lära och förkovra sig genom fritt kunskapssökande utanför de formella utbildningssystemen, det fria bildningsarbetet har inga begränsningar beträffande ämnen som kan studeras.

Fokus under året kommer att ligga på mötesplatser, föreningsutveckling, hållbarutveckling, antirasism och jämställdhet.

För att uppnå syftet

- bevakar ABF-Åland speciellt arbetstagarnas intresse i kommunernas och landskapets kulturliv.
- deltar ABF-Åland i planeringen av fackföreningsrörelsens och politiska-, ideella- och övriga intresseorganisationers utbildningsarbete och kulturpolitik.
- skapar ABF-Åland förutsättningar för studiecirkel.
- anordnar ABF-Åland kurser, föreläsningar, konferenser, projekt och kulturevenemang.
- strävar ABF-Åland att i övrigt främja medborgarnas studie- och bildningsintressen samt att höja den allmänna kulturnivån.
- söker ABF-Åland aktivt föreningssamarbeten.
- uppmuntrar och stödjer ABF-Åland medborgare och arbetsgruppers projekt och projektidéer.

1. Verksamhetsledning

Styrelsen leder arbetet och har idag en anställd verksamhetsledare på 55 % av heltid. **Strävan är att utöka denna anställning och/eller att kunna anställa flera på deltid**, men också att kunna engagera specialkompetenser för projekt och

verksamheter. Verksamhetsledaren arbetar flexibelt och är tillgänglig på mobil och via nätet.

2. ABF föreningshuset

Har i dagsläget fem föreningar med egna/delade kontor i huset och 34 medlemsföreningar som kan utnyttja de gemensamma lokalerna. Föreningshuset är en öppen mötesplats för föreningar där det idag finns bredband och utrustning för webbmöten att låna. Skrivare, kopiator och en del annan utrustning finns att till självkostnadspris använda. Pentryt innehåller möjlighet att ordna med fika. Föreningarna har möjlighet att till en liten årskostnad enkelt via mobil eller e-post boka lokalerna för möten och evenemang. Behöver de förvaringsutrymme skräddarsys om möjligt också sådana. I ena mötesrummet finns också på dagtid möjlighet till "popup" kontorsplatser.

Under 2017 planeras olika tillfällen för föreningsaktiva och anställda i form av erfarenhetsutbyte och fortbildning.

Även utbildning i att streama och spela in föreläsningar så att andra kan följa dem på nätet via sin dator samt att göra podcasts som kan läggas upp på Ålandskanalen.

ABF har bara lånade möbler och utrustning och t ex en ny kopieringsmaskin som klarar färg och A3 bör så snart som möjligt införskaffas för att servicen ska uppgå till en rimlig nivå.

3. Informationskanaler

* ABFs eget e-nyhetsblad med aktualiteter sprid ca 10 ggr per år till ca 300 e-post adresser.

* Lokaltidningarnas infosidor används.

* ABFs hemsida används till information och rapportering.

* Facebook ABF har både en öppen grupp och en Gilla sida.

4. Bildningsverksamhet

Samverkan och samarbete är en grund för verksamheten. Kurser, föreläsningar och andra bildningstillfällen genomförs på praktiska och teoretiska teman.

Studiecirkelformen är en stark och viktig bildningsform, men okänd för många.

Arbetet med att **sprida studiecirkelns möjligheter** fortsätter.

Att se **unga som resurs** där unga utbildar äldre och unga utbildar varandra i

projektform är en del av den ordinarie verksamheten, vilket innebär att verksamhetsledarens roll också är att handleda unga utbildare och projektledare.

Att **genomföra sin dröm** genom ABF. ABF utvecklas allt mer till att bli en plats dit enskilda och grupper vänder sig med sina idéer för att få hjälp att förverkliga dem.

ABF:s har därför utvecklats till att också ha en coachande och handledande roll.

Stödet kan vara genom att ABF härbärgerar ett projekt eller endast stöda genom rådgivning och handledning.

ABF-Åland stödjer föreningarna i sitt utvecklingsarbete genom gemensamma och enskilda utbildnings- och erfarenhetsutbytestillfällen i olika delar som föreningskunskap och utmaningar föreningarna står inför. Även process- och utbildningstillfällen, där olika former av kreativa möjligheter för föreningarna att jobba med sin situation och vision ges erbjuds.

De reseavtal som ABF har med Viking Line för att **stimulera medlemsföreningarnas studieresor och utbyten** av olika slag används allt mer. ABF har ett nytt avtal klart för 2017. ABF har sökt internationellt utbildningsbidrag från Erasmus + programmet tillsammans med några medlemsföreningar och under året ska arbetet med att stärka och utveckla internationalisering både i ABF:s eget arbete och för medlemsföreningarna utvecklas.

5. Medlemmar

Medlemsföreningarna är idag 34 stycken, en blandning av fackföreningar, intresseföreningar, kulturföreningar och rättighetsföreningar, antalet föreningar ökar och ställer allt större krav på mer resurser. Som medlem i ABF kan en förening få stöd av olika slag för kurser, studiecirkel och föreläsningar. Prioritet ges om man öppnar upp dem också för andra som kan tänkas vara intresserade och samarbeten prioriteras. Ett mål är att ABF ska ses som en resurspool för bildning där man kan få hjälp att hitta kursledare, lägga upp kurser, hitta samarbetspartners, få utvecklingsstöd och få tillgång till lokaler. Medlemsföreningarna har företräde vad det gäller studiecirkelbidrag och ett bidrag som också fristående grupper kan få.

6. Samhällsdebatt

ABF ska fånga upp olika aktuella samhällsteman och själv arrangera eller i samarbete med andra arrangera allmänna föreläsningar, samtal och debatter, för att på så vis höja kompetensen och fördjupa debatten. Dessa bör vara avgiftsfria för deltagarna och således tröskellösa för alla invånare. Målet är att en del av dessa ska vara möjliga att ta del av via webben.

7. Nätverket Åland mot rasism - ett Åland för alla

ABF har varit med och bildat och samordnar det antirasistiska föreningsnätverket som arbetar mot rasism, främlingsrädsla och främlingsfientlighet. Medlemmar idag är 15 föreningar. Nätverket har ingen egen ekonomi utan bygger på medlemsföreningarnas initiativ och bidrag. ABF bidrar med en hemsida, <http://www.motrasism.ax> sen finns en Facebook Gilla sida och en grupp för medlemsföreningarna.

8. Nordiskt och Internationellt samarbete

ABF-Åland samarbetar speciellt med ABF-Finland (TSL) och ABF-Sverige för att stärka och utveckla verksamheten på Åland men också sprida de åländska erfarenheterna.

ABF-Åland är medlem i ABF-Norden. Fokus kommer att vara erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Genom ABF-Norden är ABF-Åland associerad till dels Solidare; en världsomspännande organisation som arbetar med bildnings och solidaritetsarbete och dels Geneveskolan och Norden skolan som ABF-Norden tillsammans med fackföreningsrörelsen driver för att utbilda unga. Detta öppnar upp för nya internationella kontakter och möjligheter. ABF kommer under året att utveckla arbetet med Erasmus+ programmets möjligheter, för att på detta sätt skapa fler möjligheter för speciellt unga till bildning i olika frågor. ABF kommer i samarbete med SKUNK som är ackrediterad mottagande, samordnande och sändande organisation för volontärer skapa möjligheter för unga att bli volontärer. ABF är medlem i Bildningsalliansen en paraplyorganisation för svenskspråkig bildning i Finland, medlemskapet fortgår.

9. Unga utbildar och engagerar andra unga

Projektverksamheten har visat sig vara en av de viktigare metoderna för att nå och bilda ungdomar. Att skapa olika möjligheter för unga att utbilda varandra, och även vuxna, är också en viktig verksamhet. Att skapa förutsättningar för, och att ge unga möjligheter att träna sig i arrangörskap ska fortsätta. Målet är att ABF-Åland ska ses som en möjliggörare för unga som vill förverkliga sina idéer. Genom ABF-Åland ska de kunna få stöd i att formulera sina idéer till projekt, söka pengar och coachas genom projekten.

10. Skräddarsydda språkbads paket i svenska

ABF- kommer även under 2017 erbjuda kurser till finskspråkiga genom TSL och andra organisationer. Paketet är en fyra dagars språkbads paket. Där ABF på förmiddagen har 3–4 lektioner och på eftermiddagen ordnar språkbad resten av dagen på lämpliga platser beroende på vilket område respektive språkbadare behöver träna.

11. Olof Palmes minnesfond

ABF-Åland handhar och marknadsför fonden för både kondoleanser och uppvaktningar. Ett stipendium för fredsforskning och fostran samt för humanitära insatser och biståndsarbete delas ut. Under året utveckla marknadsföringen av fonden.

Projekt

12. Inflyttade - inkludering genom studiecirkel

Inkludering handlar om att skapa ömsesidiga möten mellan inflyttade och sen tidigare boende på orten. En viktig del för inflyttade är att erövra språket och få del av de informella strukturer som finns i ett lokalsamhälle. Genom studiecirkeln vill vi skapa mötesplatser och extra stöd i svenskaträning för att stärka inkludering av inflyttade. Det kan handla om allt från att ta del av hur samhällsservicen fungerar till att bygga nätverk och vänskapsband mellan människor och få del av aktiviteter och mer informella möjligheter och kunskaper. För att nå målgruppen är det viktigt att i olika sammanhang synas och informera om möjligheterna med ABFs verksamhet, speciellt i sammanhang där inflyttade finns, t ex genom Medis SFI-kurser, facket, Socialmissionen, Matbanken och Mångkulturella föreningen. Studiecirkelar i praktisk konversationssvenska och "samhällskunskap" har prövats med goda resultat. ABF-Åland vill skapa skraddarsydda studiecirkelar för att via dem ge färdigheter och möten som ger kunskap för livet. Målet är att utveckla den fria bildningen med speciell inriktning på de som kommer till Åland för att arbeta och behöver träna svenska, lära föreningskunskap, samhällskunskap, demokrati, organisering, projektering och andra områden som kan intressera dem och ge dem färdigheter för att bli aktiva medborgare på Åland såväl som i sitt hemland. Genom mötet i studiecirkelar med såväl teoretiska som praktiska inriktningar skapas nya kontakter och nya kunskaper. För anställs en samordnare anställs. Personen ska hålla kontakt med deltagarna och stödja cirkelledarna och i samråd med deltagarna utvecklar verksamheten. Cirkelarna måste vara tidsmässigt mycket flexibla och kostnadsfria, då många av de inflyttade har låg lön och oregelbundna arbetstider. Vi ser även att detta blir en väg att för samhället ta tillvara kunskaper och erfarenheter och ta vara på den resurs som inflyttade är.

13. Genus och jämställdhet

Okunskapen kring de normer som styr och som upprätthåller ojämställdhet är stor. ABF söker nordiska medel för att långsiktigt utveckla ett nätverk kring utbildning och kvalitetssäkring i frågor som berör genus och jämställdhet.

Målet 2017 är:

- *att stärka och utveckla genusmedvetna samtalsgrupper i form av t ex kill- och tjejgruppsverksamheten på Åland,
- * att stärka och utveckla det nordiska samarbetet verksamheten
- * att starta och medverka i ett forskningsprojekt i samarbete med Helsingfors universitet och Universitetet på Färöarna genom detta få en bas för kvalitetssäkring av verksamheten.

För projektet söks medel skilt.

14. Projekt: Kultur i mormorsträdgård

Kultur i mormor trädgård, kvällarna ska fortsättningsvis göras som ett brett samarbete med flera föreningar och teman och blandning av etablerade artister med mindre etablerade artister. Projektet är en del av Finland 100 år och en del av inkludering av inflyttade.

För projektet söks medel skilt.

15. Projekt: Övrig projektverksamhet

ABF arbetar för att stödja föreningar, arbetsgrupper och enskildas idéer och arrangemang genom att stödja dem i att forma, utveckla och genomföra projekt. En del projekt coachas bara, andra blir ABF juridisk huvudman för och/eller sköter bokföring och hela eller delar av administration för. Projekten bygger på självfinansiering. Utöver viktiga och intressanta projekt, är projekt en viktig läroprocess i bildningens tecken.