

# Verksamhetsplan 2015



## Inledning

ABF-Ålands syfte är vara en del av det fria bildningsarbetet grundat på **jämlikhetens, solidaritetens och demokratins principer**. Föreningen ska arbeta för ett aktivt medborgarskap, främja och verka för ett livslångt lärande, utveckla kulturpolitiken samt skapa, utveckla och administrera utbildning och kulturverksamhet inom fackföreningsrörelsen, politiska-, ideella- och övriga intresseorganisationer på Åland. Samarbete är i fokus för ABF-Åland, både mellan de egna medlemsföreningarna och andra organisationer och myndigheter. ABFs verksamhet ska vara tillgänglig för alla medborgare i samhället till ett överkomligt pris.

**Fokus under året kommer att ligga på integration, miljö, hållbarutveckling, jämställdhet och ekonomi.**

## För att uppnå syftet

- bedriver föreningen studiecirkel-, föreläsnings-, kurs- eller liknande verksamhet för att därigenom ge medborgarna tillfälle att lära och förkovra sig genom fritt kunskapsökande utanför de formella utbildningssystemen, det fria bildningsarbetet har inga begränsningar beträffande ämnen som kan studeras.
- bevakar ABF-Åland speciellt arbetstagarnas intresse i kommunernas och landskapets kulturliv.
- deltar ABF-Åland i planeringen av fackföreningsrörelsens och politiska-, ideella- och övriga intresseorganisationers utbildningsarbete och kulturpolitik.
- skapar ABF-Åland förutsättningar för studiecirkel.
- anordnar ABF-Åland kurser, föreläsningar, konferenser och kulturevenemang.
- strävar ABF-Åland att i övrigt främja medborgarnas studie- och bildningsintressen samt att höja den allmänna kulturnivån.
- söker ABF-Åland aktivt föreningssamarbeten
- uppmuntrar och stödjer ABF-Åland medborgare och arbetsgruppers projektidéer.

## **1. Verksamhetsledning och bildnings- och föreningscentrum**

Styrelsen leder arbetet och har idag en anställd verksamhetsledare på 55 % av heltid. Strävan är att utöka denna anställning och/eller att kunna anställa, också specialkompetenser för projekt och verksamheter. Kansliet och lokalerna utvecklas ständigt för att vara en mötesplats för möten, bildning, erfarenhetsutbyte och kulturutövande. Användandet av lokalerna ökar ständigt och behovet av kreativa mötesplatser verkar öka. ABF vill också skapa möjligheter för digitala möten. Verksamhetsledaren arbetar flexibelt och är tillgänglig på mobil och via nätet. Problem är att lokalhyrorna är dyra och att lokalerna inte anpassade för deltagare med funktionsnedsättningar. Sjömansunionen, Facket och ABF söker nya ändamålsenliga lokaler med sikte på att göra det tillgängligt för alla och samtidigt om möjligt få ned hyran. Under 2014 vill ABF göra en förprojektering av ett föreningscentrum.

## **2. Information**

Under terminerna skapas och distribueras ett e-nyhetsblad med aktualiteter. Nyhetsbladet sprids elektroniskt till alla som anmält intresse. Lokaltidningarnas infosidor används för informationsspridning. ABFs hemsida är ett forum för information och rapportering.

Facebook används som en informationskanal. Avtalet med Nya Åland om annons var 14:e dag fortgår om möjligt under 2015.

### **3. Bildningsverksamhet**

**Samverkan och samarbete** är en grund för verksamheten. Kurser, föreläsningar och andra bildningstillfällen genomförs på praktiska och teoretiska teman. Studiecirkelformen är en stark och viktig bildningsform, men okänd för många. Arbetet med att **sprida studiecirkelns möjligheter** fortsätter.

**Studiecirklar för studiecirkelovana och konversationscirklar i praktisk svenska** kräver mer aktiva processledare. Under året ska ABF fortsätta söka vägar för att skapa resurser som kan samordna och handleda cirkelledare som kan stimulera och utveckla studiecirkelverksamheten, speciellt inom området inkludering av inflyttade, men också inom miljö och hållbarutveckling.

Att se **unga som resurs** där unga utbildar äldre och unga utbildar varandra i projektform är en del av den ordinarie verksamheten, vilket innebär att verksamhetsledarens roll också är att handleda unga utbildare och projektledare.

Att **genomföra sin dröm** genom ABF. ABF utvecklas allt mer till att bli en plats dit enskilda och grupper vänder sig med sina idéer för att få hjälp att förverkliga dem. ABFs har därför utvecklats till att också ha en coachande och handledande roll. Stödet kan vara genom att ABF härbärgerar ett projekt eller endast stöder, genom rådgivning och handledning.

### **4. Medlemmar**

Medlemsföreningarna är idag 34 stycken, en blandning av fackföreningar, intresseföreningar, kulturföreningar och rättighetsföreningar, antalet föreningar ökar och ställer allt större krav på mer resurser. Som medlem i ABF kan en förening få stöd för kurser, studiecirklar och föreläsningar, framförallt om man öppnar upp dem också för andra som kan tänkas vara intresserade. Samarbeten prioriteras. Ett mål är att ABF ska ses som en resurspool för bildning där man kan få hjälp att hitta kursledare, lägga upp kurser, hitta samarbetspartners, få utvecklingsstöd och få tillgång till lokaler. Man kan också få ekonomiskt stöd för en föreläsare eller kursledare, hur stort detta är bedöms från fall till fall. Medlemsföreningarna har företräde vad det gäller studiecirkelbidrag ett bidrag som också fristående grupper kan få.

### **5. Föreningsstöd och föreningsutveckling**

ABF-Åland stödjer föreningarna i sitt utvecklingsarbete genom gemensamma och enskilda utbildnings- och erfarenhetsutbytestillfällen i olika delar av föreningskunskap och utmaningar för föreningarna ges. Även process- och utbildningstillfällen, där olika former av kreativa möjligheter för föreningarna att jobba med sin situation och vision ges erbjuds. ABF har för 2015 ett reseavtal med Vikingline för att stimulera medlemsföreningarnas studieresor och utbyten av olika slag. Under året ska arbetet med att stärka och utveckla internationalisering både i ABFs eget arbete och för medlemsföreningarna utvecklas.

### **6. Samhällsdebatt**

ABF ska fånga upp olika aktuella samhällsteman och själv arrangera eller i samarbete med andra arrangera allmänna föreläsningar, samtal och debatter, för att på så vis höja kompetensen och fördjupa debatten. Dessa bör vara avgiftsfria för deltagarna och således tröskellösa för alla invånare. Målet är att en del av dessa ska vara möjliga att ta del av via webben.

### **7. Nordiskt och Internationellt samarbete**

ABF-Åland samarbetar speciellt med ABF-Finland (TSL) och ABF-Sverige för att stärka och utveckla verksamheten på Åland men också sprida de åländska erfarenheterna.

ABF-Åland är medlem i ABF-Norden. Fokus kommer att vara erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Genom ABF-Norden är ABF-Åland associerad till dels Solidare; en världsomspännande organisation som arbetar med bildnings och solidaritetsarbete och dels Geneveskolan och Norden skolan som ABF-Norden tillsammans med fackföreningsrörelsen driver för att utbilda unga. Detta öppnar upp för nya internationella kontakter och möjligheter. ABF kommer under året att utveckla arbetet med Erasmus+ programmets möjligheter, för att på detta sätt skapa fler möjligheter för speciellt unga till bildning i olika frågor. Även möjligheten att bli ackrediterad mottagande och sändande organisation för volontärer ska utredas.

ABF är sedan 2013 medlem i Bildningsalliansen en paraplyorganisation för svenskspråkig bildning i Finland, medlemskapet ska under året utvärderas.

### **8. Unga utbildar och engagerar andra unga**

Projektverksamheten har visat sig vara en av de viktigare metoderna för att nå och bilda ungdomar. Att skapa olika möjligheter för unga att utbilda varandra, och även vuxna, är också en viktig verksamhet. Att skapa förutsättningar för, och att ge unga möjligheter att träna sig i arrangörskap ska fortsätta. Målet är att ABF-Åland ska ses som en möjliggörare för unga som vill förverkliga sina idéer. Genom ABF-Åland ska de kunna få stöd i att formulera sina idéer till projekt, söka pengar och coachas genom projekten.

### **9. IT för alla**

ABF-Åland vill skapa möjligheter för alla att hänga med i IT-utvecklingen och ge de som inte idag kan så mycket möjlighet att i sin egen takt lära om datoranvändning, mobiltelefon och internet. Genom ABFs kontaktnät bland unga engagerade söks vid behov ungdomar som vill lära ut baskunskap i datorhantering av olika slag.

### **10. Paket; Språkbud i svenska**

ABF- kommer även under 2015 försöka att sälja kurser till finskspråkiga genom TSL och andra organisationer. Paketet är ett fyra dagars språkbudspaket. Där ABF på förmiddagen har 3-4 lektioner och på eftermiddagen ordnar språkbud resten av dagen på lämpliga platser beroende på vilket område respektive språkbudare behöver träna.

### **11. Olof Palmes minnesfond**

ABF-Åland handhar och marknadsför fonden för både kondoleanser och uppvaktningar. Ett stipendium för fredsforskning och fostran samt för humanitära insatser och biståndsarbete delas ut. Under året utveckla marknadsföringen av fonden.

## **Projekt**

### **12. Webbmöten – att skapa kunskaps- och mötesmöjligheter för landsbygd och skärgård**

Att tillgängliggöra utrustningar för videokonferens så att ABF-Åland kan erbjuda medlemsföreningar och andra, möjlighet att ha mötesrum via videokonferens, samt

möjligheten att streama och spela in föreläsningar så att andra kan följa dem på nätet via sin dator.

### **13. POD-cast centrum - Ålandskanalen**

Under hösten 2014 inleds ett arbete med att utveckla och pröva pod-castverksamhet i samarbete med svenska ABF. 2015 startas ett podcast centrum genom att utbilda podcastambassadörer som kan hjälpa de föreningar som vill spela in och sprida postcastar.

### **14. Föreningscentrum**

Allt fler föreningar och grupper har svårt att hitta möteslokaler, önskar stöd med ansökningar, vill stärka kunskapen i att utveckla och driva sin förening, vill ha plats för sitt arkiv, vill kunna kopiera eller plasta in dokument, etc. etc.

Det nya Erasmus+ programmet ger föreningar möjlighet till internationalisering och erfarenhetsutbyte av olika slag, ABF vill stöda medlemsföreningar och andra i att ta del av möjligheterna i programmet.

ABF-Åland vill under 2015 utreda intresse och möjligheter för att utveckla ABF-Åland eller annan part/organisation till ett föreningscentrum för ideella sektorn. Utredningen ska ta fram:

- \* Hur ser behoven ut hos föreningarna både ABFs egna medlemsföreningar, andra föreningar samt arbetsgrupper och projekt?
- \* Förslag på lokaliteter.
- \* Förslag till koncept/plan för servicen. nyckelkoder, internet, utrustning, personell service.
- \* Förslag till budget och finansiering.

### **12. Inflyttade - inkludering genom studiecirkel**

Inkludering handlar om att skapa ömsesidiga möten mellan inflyttade och sen tidigare boende på orten. En viktig del för inflyttade är att erövra språket och få del av de informella strukturer som finns i et lokalsamhälle. Genom studiecirkeln vill vi skapa mötesplatser och extra stöd i svenskaträning för att stärka inkludering av inflyttade. Det kan handla om allt från att ta del av hur samhällsservicen fungerar till att bygga nätverk mellan människor och få del av aktiviteter och mer informella möjligheter och kunskaper. För att nå målgruppen är det viktigt att i olika sammanhang synas och informera om möjligheterna med ABFs verksamhet, speciellt i sammanhang där inflyttade finns, t ex genom Medis SFI-kurser, facket, Socialmissionen, Matbanken och Mångkulturella föreningen. Studiecirkel i praktisk konversationssvenska och "samhällskunskap" har prövats med goda resultat. ABF-Åland vill skapa skräddarsydda studiecirkel för att via dem ge färdigheter och möten som ger kunskap för livet. Målet är att utveckla den fria bildningen med speciell inriktning på de som kommer till Åland för att arbeta och behöver träna svenska, lära föreningskunskap, samhällskunskap, demokrati, organisering, projektering och andra områden som kan intressera dem och ge dem färdigheter för att bli aktiva medborgare på Åland såväl som i sitt hemland. Genom mötet i studiecirkel med såväl teoretiska som praktiska inriktningar skapas nya kontakter och nya kunskaper. För att de ska fungera krävs att en samordnare anställs eller som en köptjänst. Personen ska hålla kontakt med deltagarna och stödja cirkelledarna och i samråd med deltagarna utvecklar verksamheten. Cirkelarna måste vara tidsmässigt mycket flexibla och kostnadsfria, då många av de inflyttade har låg lön och oregelbundna arbetstider. I ser även att detta blir en väg att för samhället ta tillvara kunskaper och erfarenheter och ta vara på den resurs som inflyttade är. Medel för projektet söks skilt och om projektet finansieras skrivs en rapport där metoder som används dokumenteras.

#### **16. Elvira**

Abf fortsätter att coacha och administrerat Cecilia Wickströms pilotprojekt en långsiktig och förebyggande satsning för att på sikt uppnå en jämställd musikbransch och i förlängningen ett jämställt samhälle.

#### **17. Flygfyren i fokus - kultur och bildningsaktiviteter**

Abf fortsätter att stödja arbetsgruppen för flygfyren i fokus i deras arbete med att stärka kunskapen olika områden (historia, djur, natur, geologi, etc) samt att ordna inspirerande kulturella arrangemang.

#### **18. Genus och jämställdhet**

Okunskapen kring de normer som styr och som upprätthåller ojämställdhet är stor. I samarbete med den nybildade medlemsorganisationen Ålands Feministparaply och Åland högskola genomföra en föreläsningsserie på temat genus, feminism och jämställdhet och att utveckla ett kunskapscentrum kring utbildning och kvalitetssäkring i frågor som berör genus och jämställdhet.

#### **19. Antirasism**

På Åland finns ingen organisation som arbetar mot rasism, främlingsrädsla och främlingsfientlighet, genom att samla intresserade personer och organisationer i en arbetsgrupp ska ett bildningsarbete utvecklas under 2015.

#### **20. Övrig projektverksamhet**

ABF arbetar för att stödja föreningar, arbetsgrupper och enskildas idéer och arrangemang genom att stödja dem i att forma, utveckla och genomföra projekt. En del projekt coachas bara, andra blir ABF juridisk huvudman för och/eller sköter bokföring och hela eller delar av administration för. Projekten bygger på självfinansiering. Utöver viktiga och intressanta projekt är projekt en viktig läroprocess i bildningens tecken.